



Employeur (Coordonnées complètes)

Travailleur-euse (Coordonnées complètes)

M _____.

Concerne :

Rupture du contrat de travail avec indemnité compensatoire de préavis

Par la présente, nous vous notifions qu'il est mis un terme au contrat de travail avec effet immédiat à partir du

(Préciser la date de fin du contrat. Nous rappellerons que la rupture avec paiement d'une indemnité compensatoire peut s'opérer à tout moment. Elle s'opérera donc au moment déterminé par l'auteur).

Dans le respect des dispositions légales, il sera payé au travailleur

_____ (nom et prénom du travailleur) une indemnité compensatoire de préavis égale à la rémunération correspondant à un délai de préavis de _____ (en mois ou en semaine à préciser).

Ce document a été élaboré par La Boutique de Gestion. La dernière version à jour peut être téléchargée via www.boutiquedegestion.be.
La Boutique de Gestion décline toute responsabilité en cas de modification ou d'utilisation d'un document obsolète.

La Boutique de Gestion ASBL

Bienvenue aux Acteurs de Plus-Value Sociale

rue Henri Lecocq, 47/1, 5000 Namur bureaux, formations, siège social - Tél : 081 26 21 58

rue Josaphat 33, 1210 Bruxelles bureaux, formations - Tél : 02 219 89 84

Numéro d'entreprise : 0433 426 286 - RPM Liège (div.Namur)

Email général : info@boutiquedegestion.be - Site : www.boutiquedegestion.be

Banque : BE04 3100 7615 8931

Agence de placement W.RS.592 / B-AA10.014

Enregistrée en région de Bruxelles-capitale sous le numéro : 00456-405-20130419



Le motif du licenciement est le suivant :

(Il n'est pas obligatoire de l'indiquer dans la lettre, toutefois vous devrez l'indiquer sur le C4 et vous devez être en mesure de motiver le licenciement.)

Le paiement sera effectué au numéro de compte qui a été communiqué lors de l'engagement du travailleur.

Dans l'hypothèse où vous répondez aux conditions pour avoir droit au reclassement professionnel (au moins 30 semaines de préavis), nous vous offrons un reclassement professionnel.

(Pour rappel, le reclassement professionnel est un ensemble de services et de conseils de guidance fournis pour le compte de l'employeur au profit du travailleur en vue de lui permettre de retrouver le plus rapidement possible un nouvel emploi auprès d'un autre employeur ou de développer une activité professionnelle en tant qu'indépendant.)

Fait à _____ le _____.

Signature de l'employeur